



HASTANE ORGAN ZASYON YAPISI PROSEDÜRÜ

| | |
|---------------|------------|
| DOKÜMAN NO | KU.PR.01 |
| YAYIN TAR H | 16.05.2018 |
| REV ZYON NO | 00 |
| REV ZYON TAR. | - |
| SAYFA | 1 / 2 |

1.AMAÇ: Bu prosedürün amacı, hastane faaliyetlerimizin tamamını kapsayacak şekilde oluşturulan organizasyon yapısında en üst yönetim kademesinden en alt birime kadar dikey ve yatay tüm ilişkileri tanımlamaktır.

2.KAPSAM: Bu talimat tüm hastaneyi kapsar.

3.KISALTMALAR:--

4. TANIMLAR:--

5.SORUMLULAR:

- Ba hekim
- Ba müdür
- Müdürlükler
- Kalite Yönetim Direktörü

6. UYGULAMA:

6.1. SORUMLULUK VE İLİŞKİLER

6.1.1. Birim amirleri ve sorumluları görev tanımları doğrultusunda, gerektiğinde diğer birimlerle bilgi alışverişinde bulunarak sorumluluklarını yerine getirmektedir.

6.2. DİKEY VE YATAY KOORDİNASYON VE ENTEGRASYON NOKTALARI

6.2.1. Dikey Entegrasyon Noktaları

Organizasyon içerisinde görüldüğü üzere yönetiminde örgütsel kademeler yukarıdan aşağı doğru amaçlı bir şekilde birbirinin yönetimi altında bulunmaktadır. Kurumumuzda çok sayıda personelin çalışması, personelin çalışmalarını gruplandırmak ve bir disiplin içinde amaca uygun olarak yönetmek ve karar vermede zaman kaybı yaşanmaması amacı ile dikey (hiyerarşik) ve Yatay yönetim ekli kullanılmaktadır. Hastanemizin organizasyon yapısı KU.YD.250 Organizasyon içerisinde belirtilmiş olup Üniversitenin en üst basamağında Rektör, Hastanenin en üst basamağında Ba hekim bulunmaktadır. Ba hekime dikey olarak bağlı birimler ve birbirleri ile yatay olarak bağlı birimler Organizasyon içerisinde belirtilmiştir.

6.2.2. Yatay Entegrasyon Noktaları

Yatay örgütlenmede görevler göz önünde tutulmakta ve uzmanlık önemli bir rol oynamaktadır. Dikey örgütlenmedeki gibi katı bir hiyerarşi yoktur. Önemli olan görevin etkili bir biçimde yerine getirilmesidir. Bu tür örgütlenmede emirler bir üst amirden değil, işlerin gereklerine göre ilgililerden alınabilmektedir. Yatay entegrasyon noktalarında Hastane Ba müdürü ve diğer müdürlükler ekip halinde çalışarak bir bölümünün sağlanması, yetki ve sorumlulukların belirleyerek bunlardan doğacak sorumlulukları dikkate almaktadırlar.

6.3. YETKİ DEVİR

Organizasyon içerisindeki tüm birim çalışanlarının görev yetki ve sorumlulukları tanımlanmıştır. Gerektiğinde yetki devri Ba müdür onayı ile Yetki devri yapan ve Yetki devri yapılan çalışanlara



HASTANE ORGAN ZASYON YAPISI PROSEDÜRÜ

| | |
|---------------|------------|
| DOKÜMAN NO | KU.PR.01 |
| YAYIN TAR H | 16.05.2018 |
| REV ZYON NO | 00 |
| REV ZYON TAR. | - |
| SAYFA | 2 / 2 |

Kurum iç yazı ma belgesi ile yapılır. Ba müdür olmadı ında yetki devri vekalet bırakılan di er müdürlük tarafından yapılmaktadır.

6.4. ORGAN ZASYON EMASI

Hastanemizin organizasyon yapısı Organizasyon eması (KU.YD.250) ile olu turulmu tur.

7. LG L DÖKÜMANLAR:

- Hastane Organizasyon eması

| | | |
|------------------------|------------------------------------------|-----------------------|
| HAZIRLAYAN BA MÜDÜR | KONTROL EDEN KAL TE YÖNET M D REKTÖRÜ | ONAYLAYAN BA HEK M |
|------------------------|------------------------------------------|-----------------------|